

**UCHWAŁA NR ..... – ..... /2018**  
**RADY POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO**  
**z dnia ..... 2018 r.**

**w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla Starosty Wołomińskiego**

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995, z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 1 – 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.) oraz § 3 pkt 1, § 6 – 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) Rada Powiatu Wołomińskiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Pana Adama Lubiaka – Starosty Wołomińskiego w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla starosty w powiecie powyżej 120 tys. mieszkańców;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej kwoty dodatku funkcyjnego przewidzianego dla starosty w powiecie powyżej 120 tys. mieszkańców;
- 3) dodatek specjalny w wysokości ..... % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości ustawowo określonej.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 22 listopada 2018 r.

## UZASADNIENIE

Rada zobowiązana jest do ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Starosty. Proponowaną wysokość wynagrodzenia reguluje Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość wynagrodzenia dla Starosty w powiecie powyżej 120 tys. mieszkańców wynosi od 3.800 zł do 5.000 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 2.100 zł.

Zgodnie z art. 36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych staroście przysługuje również dodatek specjalny w wysokości nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co stanowi maksymalnie kwotę 2.840 zł. Ponadto przysługuje staroście dodatek za wieloletnią pracę po 5 latach pracy, w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.